

Некоммерческое партнерство
«ИНСТИТУТ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
(НП «ИНО»)

УТВЕРЖДЕНА

Решением Ученого совета
Протокол № 12/03
от 31/08/2015 г



**ПРОГРАММА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
ПО НАПРАВЛЕНИЮ
МЕНЕДЖМЕНТ**

Тула

2015 г.

1. Общая характеристика дополнительной профессиональной образовательной программы по направлению «Менеджмент»

1.1. Дополнительная профессиональная образовательная программа по направлению «Менеджмент» реализуется в соответствии с настоящей программой

1.2. Назначением данной дополнительной профессиональной образовательной программы является профессиональная переподготовка специалистов, расширяющая спектр их профессиональной деятельности.

1.3. Программа рассчитана на профессиональную переподготовку руководителей и специалистов предприятий, имеющих высшее профессиональное образование по направлениям и специальностям экономики и управления. Предусматривается возможность повышения квалификации и для лиц, обучающихся в вузах по соответствующим направлениям и специальностям.

1.4. Нормативная трудоемкость дополнительной профессиональной образовательной программы - 500 часов. Обучение по данной программе осуществляется по заочной форме.

1.5. Целью данной программы является подготовка руководителей и специалистов предприятий к обеспечению правовой и финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

1.6. Сферами профессиональной деятельности по правовому обеспечению финансово-хозяйственной деятельности предприятий являются организации и предприятия любых форм собственности.

2. Требования к уровню подготовки лиц, необходимому для освоения дополнительной профессиональной образовательной программы «Менеджмент»

2.1. К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование по направлениям и специальностям права, экономики и управления, подтвержденное документом государственного образца, и опыт работы не менее одного года.

2.2. В случаях, когда количество лиц, желающих повысить квалификацию, превышает количество мест, обеспечиваемых образовательным учреждением и необходимыми условиями для реализации программы, возможно объявление конкурсного отбора. Условия конкурсного отбора определяются образовательным учреждением в соответствии с решением Ученого совета.

3. Обязательный минимум содержания дополнительной профессиональной образовательной программы «Менеджмент»

3.1. Дополнительная профессиональная образовательная программа для получения дополнительной квалификации включает настоящие требования, примерный учебный план, примерные программы по учебным дисциплинам.

3.2. В дополнительной профессиональной образовательной программе для получения дополнительной квалификации предусматриваются следующие компоненты:

Индекс	Наименование дисциплин и их основные разделы	Часы
1.	<p>Основы менеджмента Общая теория управления. Закономерности управления различными системами. Управление социально-экономическими системами (организациями). Методологические основы менеджмента; инфраструктура менеджмента; социофакторы и этика менеджмента; интеграционные процессы в менеджменте; моделирование ситуаций и разработка решений; природа и состав функций менеджмента; стратегические и тактические планы в системе менеджмента; организационные отношения в системе менеджмента; формы организации системы менеджмента; мотивация деятельности в менеджменте; регулирование и контроль в системе менеджмента; динамика групп и лидерство в системе менеджмента; управление человеком и управление группой; руководство: власть и партнерство; стиль менеджмента и имидж (образ) менеджера; конфликтность в менеджменте; факторы эффективности менеджмента</p>	18
2.	<p>Основы маркетинга. Роль маркетинга в экономическом развитии страны; товар в маркетинговой деятельности; комплексное исследование товарного рынка; сегментация рынка; формирование товарной политики и рыночной стратегии; разработка ценовой политики; формирование спроса и стимулирование сбыта; организация деятельности маркетинговой службы.</p>	18
3.	<p>Финансы и кредит Сущность и роль финансов и кредита; государственный бюджет; формирование и использование денежных накоплений предприятий; основные принципы финансирования и кредитования капитальных вложений; оборотные средства предприятий, система их финансирования и кредитования; безналичные расчеты между предприятиями; краткосрочный кредит в хозяйственном механизме управления предприятием; финансовая работа и финансовое планирование в системе управления предприятием; роль финансов и кредита в развитии внешнеэкономической деятельности предприятий</p>	18
4.	<p>Организационное поведение Теории поведения человека в организации; личность и организация; коммуникативное поведение в организации; мотивация и результативность организации; формирование группового поведения в организации; анализ и конструирование организации; управление поведением организации; лидерство в организации; персональное развитие в организации; управление нововведениями в организации; поведенческий маркетинг.</p>	18
5.	<p>Менеджмент предприятия и организации Предприятие и организация как объект управления. Цели, стратегия и функции управления предприятием и организацией. Организационные структуры, схемы и механизмы управления предприятием и организацией. Коммуникации на предприятии и организации. Методы управления предприятием и организацией. Концепция управления персоналом на предприятии и организации.. Технология управления персоналом на предприятии и организации. Оперативное планирование персонала. Роль и функции маркетинга в современных условиях. Планирование и разработка плана производства и производственной программы. Формирование производственной программы и методы ее оптимизации. Управление производственными запасами. Контроль качества продукции и работы предприятия и организации.</p>	18
6.	<p>Правовое регулирование в экономике и управлении Основы правового регулирования экономической деятельности. Понятие правового регулирования экономических отношений. Государственное регулирование и управление в сфере экономики. Гражданско-правовая специфика регулирования экономической</p>	18

	<p>деятельности. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности. Понятие юридического лица. Организационно-правовые формы юридических лиц. Право собственности и его защита.</p> <p>Антимонопольное законодательство.</p> <p>Российские аспекты антимонопольного регулирования. Ответственность за нарушение антимонопольного законодательства. Антитрестовское законодательство зарубежом. Правовое регулирование интеллектуальной собственности. Законодательство и многосторонние международные соглашения Российской Федерации об авторском праве и смежных правах. Понятие патента, порядок его получения.</p> <p>Недобросовестная конкуренция. Понятие недобросовестной конкуренции, ее законодательное регулирование.</p> <p>Основные источники российского права в области конкуренции, добросовестной деловой практики, товарных знаков, защиты прав потребителей, рекламы и т.д.</p> <p>Трудовые правоотношения и порядок их регулирования. Понятие трудового договора (контракта). Порядок его заключения и прекращения.</p> <p>Перевод на другую работу. Обеспечение занятости высвобождаемых работников. Законодательство в области финансов и банковской деятельности. Характеристика финансовых правоотношений. Основные институты финансового права. Правовые основы финансового контроля.</p> <p>Налоговое регулирование предпринимательской деятельности.</p> <p>Ответственность за нарушение налогового законодательства.</p> <p>Правовое регулирование отношений в области банковской деятельности. Правовой статус Банка России. Понятие кредитной организации. Меры, применяемые Банком России в случае нарушения банковского законодательства. Понятие несостоятельности (банкротства). Маркетинговая деятельность в аспекте правового регулирования</p> <p>Гражданское и торговое право зарубежных стран. Правовые аспекты внешнеэкономической деятельности. Сфера международно-правового регулирования управленческой и экономической деятельности.</p> <p>Понятие, предмет и методы международного частного права. Соотношение международного частного права и международного публичного права. Роль международного права в регулировании экономических отношений.</p> <p>Международные организации. Договор международной купли-продажи товаров. Правовое регулирование международных финансовых обязательств. Международный коммерческий арбитраж.</p>	
7.	<p>Теория организации и системный анализ.</p> <p>Организация как система; социальная организация, хозяйственные организации; организация и управление; теория организации и ее место в системе научных знаний; закон синергии; закон информированности - упорядоченности; закон самосохранения; закон единства анализа /синтеза/; закон развития; законы композиции и пропорциональности; специфические законы социальной организации; принципы статической организации; принципы динамической организации; принципы рационализации; проектирование организационных систем; развитие организаторской и организационно-управленческой мысли; организационная культура; субъекты организаторской деятельности.</p>	18
8.	<p>Информационный менеджмент</p> <p>Информационное окружение ЛПР.</p> <p>Функциональная информационная технология (ФИТ). Формирование ФИТ посредством синтеза обеспечивающей и предметной технологий на основе правил и ограничений. Пример наполнения инструментария данными по правилам, установленными конкретной предметной областью</p> <p>Подходы к организации работ по автоматизации управления на основе ИС. Хаотичная, по участкам, по направлениям, полная и комплексная автоматизация. Конструкции ИС: лоскутная схема и схема ядро-оболочка.</p> <p>Классификация ИС и тенденция их развития. Преимущества и недостатки</p>	18

	закупки готовых или разработки новых ИС. Управление ИС на различных этапах жизненного цикла. Организация планирования ИС.. Организация анализа требований к ИС. Организация выбора и закупки ИС на фирме-потребителе. Организация продаж ИС Фирмы-потребителя. Управление проектированием и программированием ИС на Фирме-производителе и в Фирме-потребителе. Управление внедрением информационной системы ИТ-менеджера Фирмы-производителя и Фирмы-потребителя. Управление эксплуатацией и сопровождением ИС.	
9.	Инвестиционный менеджмент Сущность инвестиционного менеджмента, его виды. Функции и задачи инвестиционного менеджера. Инвестиционный менеджмент в области финансовых активов. Его особенности, цели, основные этапы его реализации. инвестиционный портфель, и методы его управления. Оптимизация инвестиционного портфеля. Эффективный и оптимальный портфель акций. Оптимизация портфеля, разработанная модель Г. Марковицем. Доходность и риск портфеля, их соотношение. Граница эффективных портфелей. Управление портфелем облигаций. Формирование и управление портфеля с использованием опционов. Фьючерсные контракты и их использование в инвестиционной деятельности. Инвестиционный менеджмент в области реальных инвестиций. Бизнес-план инвестиционного проекта. Оценка эффективности инвестиционного проекта. Управление денежными потоками инвестиционного проекта. Управление инвестиционным рынком.	18
10. 1	Стратегическое управление Стратегия и миссия фирмы. Стратегия фирмы как единство объективного и субъективного. Стратегия фирмы как система. Структура стратегии фирмы. Стратегические управленческие решения. Анализ и диагностика внешнего окружения фирмы. Отраслевое позиционирование фирмы Межотраслевое позиционирование фирмы. Анализ и диагностика внутрифирменной среды. Проектирование стратегических управленческих решений. Стратегическое управление в системе менеджмента. . Варианты стратегического развития фирмы. Управление стратегией фирмы. Элементы стратегического управления. Реализация стратегических управленческих решений. Мировые лидеры стратегических изменений	18
11.	Управленческие решения. Функции решения в методологии и организации процесса управления; типология управленческих решений; условия и факторы качества управленческих решений; модели, методология и организация процесса разработки управленческого решения; целевая ориентация управленческих решений; анализ альтернатив действий; анализ внешней среды и ее влияния на реализацию альтернатив; условия неопределенности и риска; приемы разработки и выборов управленческих решений в условиях неопределенности и риска; эффективность решений; контроль реализации управленческих решений; управленческие решения и ответственность	24
12.	Информационные технологии в экономике и управлении. Организация и средства информационных технологий обеспечения управленческой деятельности; информационные технологии документационного обеспечения управленческой деятельности; инструментальные средства компьютерных технологий информационного обслуживания управленческой деятельности; основы построения инструментальных средств информационных технологий; компьютерные технологии подготовки текстовых документов, обработки экономической информации на основе табличных процессоров, использования систем управления базами данных (СУБД), интегрированных программных пакетов; распределенной обработки информации; организация компьютерных информационных систем; компьютерные технологии интеллектуальной поддержки управленческих решений.	18

13.	<p>Антикризисное управление.</p> <p>Причины возникновения кризисов и их роль в социально-экономическом развитии. Разновидности кризисов. Особенности и виды экономических кризисов. Потребность и необходимость в антикризисном управлении. Механизмы антикризисного управления. Государственное регулирование кризисных ситуаций. Банкротство предприятий и банков. Диагностика банкротства. Санация предприятий. Управление рисками. Инвестиционная политика в антикризисном управлении. Стратегия и тактика антикризисного управления. Взаимодействие с профсоюзами в процессах антикризисного управления. Инновации и механизмы повышения антикризисной устойчивости. Человеческий фактор антикризисного управления.</p>	18
14.	<p>Логистика.</p> <p>Задачи и функции логистики. Факторы и тенденции развития логистики. Принципы логистики. Информационная логистика. Механизмы закупочной логистики. Логистика производственных процессов. Организация материальных потоков в производстве. Организация производственного процесса во времени. Логистика распределения и сбыта. Логистика запасов. Транспортная логистика. Логистика сервисного обслуживания. Организация логистического управления</p>	24
15.	<p>Управление персоналом.</p> <p>Персонал предприятия как объект управления; место и роль управления персоналом в системе управления предприятием; принципы управления персоналом; функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом; кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом; анализ кадрового потенциала; перемещения, работа с кадровым резервом, планирование деловой карьеры; подбор персонала и профориентация; подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала; мотивация поведения в процессе трудовой деятельности; профессиональная и организационная адаптация персонала; конфликты в коллективе; оценка эффективности управления персоналом</p>	18
16.	<p>Инновационный менеджмент</p> <p>Инновационное управление трудом; развитие, прогресс, регресс, стагнация, кризис, стабилизация кадровой работы; принципы, методы, функции инновационного менеджмента в кадровой работе; классификация нововведений в кадровой работе, кадровая реформа; инновационный потенциал работника; новатор; кадровая элита; прогнозирование, стратегия, диффузия нововведений в кадровой работе; цели, функции подразделений служб управления персоналом по разработке и внедрению нововведений в кадровой работе; типы, виды оргструктур управления инновациями; государственная инновационная политика, государственные приоритеты в сфере инновационного менеджмента в кадровой работе; нормативная база, развитие нововведений по стадиям технологии управления персоналом и его развития; новаторская деятельность; интеллектуальная собственность; восприимчивость организации к нововведениям; сопротивление и внедрение нововведений; сопровождение нововведений; экономическая и социальная эффективность нововведений в кадровой работе</p>	18
17.	<p>Исследование систем управления.</p> <p>Исследования и их роль в научной и практической деятельности человека; объект и предмет исследования; системный анализ в исследовании управления; разработка гипотезы и концепции исследования системы управления; функциональная роль исследования в развитии систем управления; логический аппарат исследования систем управления; приемы анализа и обоснования; состав и выбор методов исследования систем управления; исследование управления посредством социально-экономического экспериментирования; тестирование в исследовании систем управления; параметрическое исследование и факторный анализ систем управления; социо-</p>	18

	логические исследования систем управления; экспертные оценки в исследовании систем управления; рефлексивное исследование систем управления; планирование процесса исследования систем управления; организация процесса исследования систем управления; научная и практическая эффективность исследования; диагностика систем управления.	
18.	Управление качеством. Сущность качества и управления им, основные методы управления качеством, сферы приложения методов управления качеством; квалиметрия как наука, ее роль, методы и области практического применения.	18
19.	Финансовый менеджмент Концептуальные основы финансового управления предприятием. Сущность, цель и задачи финансового менеджмента. Концепция временной стоимости денег и математические основы финансового менеджмента. Виды рисков и управление рисками в финансовом менеджменте. Финансовая отчетность и оценка финансового положения предприятия. Экономический анализ - основа принятия решений в финансовом менеджменте. Управление пассивами предприятия и основы принятия управленческих решений по выбору источников финансирования. Управление стоимостью и структурой капитала. Управление собственным капиталом. Управление заемным капиталом. Управление активами предприятия и основы принятия инвестиционных решений. Управление стоимостью и структурой активов. Управление внеоборотными активами. Управление реальными инвестициями. Управление финансовыми инвестициями. Управление оборотными активами. Управление оборотным капиталом. Управление денежными потоками. Внутрифирменное планирование и прогнозирование финансовой деятельности предприятия. Управление предприятием в особых условиях. несостоятельной компанией. Компьютерные технологии финансового менеджмента. Основные подходы и методики. Основные задачи финансового менеджмента и их реализация в компьютерных программах. Задачи финансового анализа и планирования инвестиций. Рынок аналитического программного обеспечения. Универсальные программные комплексы: пакет "Инвестор". Программы анализа финансового состояния: "ЭДИП", "Альт-Финансы", "Финансовый анализ". Программы оценки инвестиционных проектов: "Project Expert".	18
20.	Управление проектом Предпринимательский проект и его структура. Разработка проекта. Информационные технологии в разработке проекта. Прикладные программные средства. Разработка информационных потоков системы управления в организации. Сетевой анализ в планировании проекта. Календарное планирование проекта. Организация проектного финансирования. Источники финансирования проекта. Формы финансирования. Планирование затрат. Стоимость проекта. Организация проектного финансирования. Подрядные торги и договоры. Информационные технологии оценки эффективности проекта. Управление реализацией проекта. Использование TIME LINE, MICROSOFT PROJECT, GUIDE LINE: Контроль за ходом выполнения проекта. оценка состояния работ и прогнозирование изменений. Управление изменениями. Анализ новых календарных планов. Контроль календарных графиков, ресурсов и затрат. Автоматическое выравнивание загрузки ресурсов. Обновление моделей. Управление финансовыми ресурсами в ходе реализации проекта. Завершение проекта	18
21.	Основы управленческого консультирования Сущность и содержание консультационной деятельности Управленческое консультирование как профессиональная поддержка бизнеса. Понятие консультанта и клиента. Критерии профессионализма консультанта. Внешние и внутренние консультанты. Профессиональная этика	18

	<p>в консультационной деятельности. Анализ проблем клиентной организации. Основные причины обращения клиентной организации к консультантам. Обоснование решения о приглашении консультантов.</p> <p>Процесс управленческого консультирования.</p> <p>Понятие процесса управленческого консультирования. Организация процессов управленческого консультирования и их характеристика. Стадии и этапы управленческого консультирования.</p> <p>Выбор консультационной организации. Оформление консультант-клиентского сотрудничества. Формы, структура и содержание договоров на консультационные услуги. Принципы организации консультант-клиентских отношений.</p> <p>Анализ и формулирование проблем. Системный подход к решению управленческих проблем. Сбор и анализ данных на объекте консультирования. Методы разработки предложений, оценки качества консультационных услуг. Оценка результатов консультирования.</p> <p>Управление консультационной организацией. Российский рынок консультационных услуг</p>	
22.	<p>Теория корпоративного управления</p> <p>Характеристика управленческого учета. Основы финансового учета. Финансовая отчетность. Анализ финансовой отчетности.</p> <p>Введение в управленческий учет. Учет нормативных издержек. Планирование и контроль накладных расходов. Количественные методы в управленческом учете. Планирование прибыли и составление сметы.</p> <p>Система внутренней отчетности. . Децентрализация управления и учет результатов по центрам ответственности. Принятие решений с помощью средств управленческого учета. Управление запасами и производством.</p> <p>Теория составления сметы капиталовложений. Практика составления сметы капиталовложений. Внедрение и развитие управленческого учета.</p>	18
23.	<p>Моделирование рискованных ситуаций</p> <p>Основы теории матричных игр двух лиц с нулевой суммой. Стратегии, мажорирование стратегий по строкам и столбцам. Седловая точка. Оптимальные чистые и смешанные стратегии. Связь нахождения оптимальных стратегий с линейным программированием.</p> <p>Игры с природой. Интерпретация природы. Мажорирование стратегий в играх с природой. "Дурная неопределенность". Нахождение оптимальных стратегий первого игрока при заданных вероятностных состояниях природы.</p> <p>Многозвенные решения в условиях неопределенности и риска. Таблицы решений. Определение рациональных стратегий с использованием дополнительной, более точной информации. Примеры.</p> <p>Ограниченность решений в условиях неопределенности и риска по критерию максимизации ожидаемой денежной оценки. Понятие и определение полезности по Нейману-Моргенштерну. Аксиомы рациональности решений на максимум полезности. Склонность, безразличие и несклонность к риску. Премия за риск. Отношение к склонности к риску в различных ситуациях. "Петербургский парадокс". Использование теории полезности по Нейману-Моргенштерну в задачах об оптимальном страховании</p>	18
24.	<p>Реинжиниринг бизнес-процессов</p> <p>Реинжиниринг бизнес-процессов (РБП) предприятий на основе современных компьютерных технологий .</p> <p>Общая характеристика работ по проведению бизнес-реинжиниринга.</p> <p>Этапы бизнес-реинжиниринга: постановка проблемы и выделение базовых бизнес-процессов, обратный и прямой инжиниринг, реализация и внедрение проекта.</p> <p>Технология структурного анализа бизнес-процессов</p> <p>Классификация методологий анализа, моделирования и проектирования бизнес-процессов. Методы статического и динамического моделирования бизнес-процессов</p> <p>Технология функционально-стоимостного анализа бизнес-процессов</p>	18

	<p>Назначение функционально-стоимостного анализа. Центры затрат и центры прибыли. Стоимостные объекты. Основной состав затрат на выполнение операций бизнес-процесса. Вычисление стоимостных затрат бизнес-процессов. Задание критериев отнесения затрат по использованию ресурсов на операции и издержек операций на стоимость продуктов и услуг. Использование информации из бухгалтерской и производственно-сбытовой информационной системы для формирования критериев отнесения затрат.</p> <p>Технология динамического анализа бизнес-процессов</p> <p>Критерии динамического анализа эффективности организации бизнес-процессов: среднее время цикла выполнения процесса, коэффициенты использования ресурсов, пропускная способность операций, средние издержки процесса, финансовые потоки. Сценарии динамического анализа использования ресурсов и организации бизнес-процесса</p>	
25.	<p>Менеджмент финансово-промышленных групп</p> <p>Методологические основы образования и функционирования финансово-промышленных групп. Финансово-промышленные группы в международной экономической системе и зарубежный опыт деятельности финансово-промышленных групп. Финансово-промышленные группы в экономике России. Государственное регулирование финансово-промышленных групп</p> <p>Принципы формирования ФПГ. Особенность процедур утверждения ФПГ. Государственные меры по созданию ФПГ.</p> <p>Роль финансово-промышленных групп в оптимизации финансовых потоков. Финансово-промышленные группы и современный менеджмент</p> <p>Роль стратегического планирования. Динамика и качество макросреды</p> <p>Специфика создания крупных объединений банковского и промышленного капитала. Опыт формирования и деятельности финансово-промышленных групп</p> <p>Роль лизинга в системе хозяйственного механизма ФПГ. Примеры и анализ организационных структур ФПГ. Необходимость организации ФПГ.</p> <p>Направления совершенствования деятельности отечественных финансово-промышленных групп. Основные трудности в становлении эффективной совместной работы в рамках ФПГ. Основные мероприятия по повышению эффективности работы ФПГ.</p>	18
26.	<p>Теория и практика конкуренции</p> <p>Конкуренция в системе бизнеса. Теория конкурентного преимущества. Конкурентный статус фирмы. Типы конкурентных стратегических установок. Конкурентные приоритеты в сфере крупного стандартного производства. Конкурентные стратегии узкоспециализированных фирм. Конкурентные стратегии в сфере радикальных инноваций. Конкурентные приоритеты в сфере малого неспецифического бизнеса.</p> <p>Типы конкурентного поведения. Методы конкуренции. Формы конкурентного поведения. Ролевые функции конкурентов. Конкурентное поведение фирм - «лидеров». Конкурентное поведение фирм, бросающих вызов окружению. Основы регулирования процессов конкурентного взаимодействия. Формы противодействия недобросовестной конкуренции в монополистической практике.</p>	18
27.	<p>Венчурное предпринимательство. Франчайзинг</p> <p>Экономическая сущность венчурного предпринимательства. Венчурный капитал. Венчур. Понятие риск. Классификация рисков. Рисковый капитал. Рисковое предприятие. Рисковый бизнес. Рисковая форма предпринимательства. Группы риска.</p> <p>Венчурное финансирование, его отличие от других видов финансирования</p> <p>Этапы финансирования венчурного капитала. Организационные формы венчурной деятельности. Специализированные инвестиционные венчурные компании. Научно-исследовательские партнерства. Инкубаторы бизнеса.</p> <p>Особые экономические зоны. Технопарки. Наукограды.</p> <p>Структура венчурного фонда. Венчурный фонд. Учредители. Инвесторы, инвестируемые венчурным фондом компании. Особенности венчурного</p>	18

	<p>финансирования в России. Выделены закономерности и факторы активизации венчурного предпринимательства в России. Инвестируемые предприятия. Специалисты у истоков. Ядро финансовой системы. Распространенный вид финансирования. Налогообложение, адаптированное к венчурной индустрии. Нестабильный деловой климат.</p> <p>Основные черты и особенности франчайзинга. Основные понятия, особенности, преимущества и недостатки франчайзинга. Франчайзер. Франчайзи. Франшиза. Соглашение. Источники дохода. Виды франчайзинга. Франчайзинг-бизнес-формата. Производитель. Владелец прав.</p> <p>Франчайзинговый договор. Особенности и основные элементы франчайзингового договора. Лицензионный договор.</p>	
ИТОГО		500

4. Условия реализации программы

4.1. Образовательное учреждение должно обеспечить:

4.1.1. Кадровые условия:

Реализация данной программы должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научно-методической деятельностью. Преподаватели специальных дисциплин должны иметь, как правило, ученую степень и (или) опыт деятельности в соответствующей профессиональной сфере.

4.1.2. Научно-методические и информационные условия:

Учебно-методическое обеспечение должно содержать учебники и учебно-методические пособия, необходимую информационную базу, в том числе журналы в профессиональной области, научную литературу, указания о наличии информационных баз и доступа к различным сетевым источникам информации, обеспечивающие подготовку высококвалифицированного специалиста.

Реализация дополнительной профессиональной образовательной программы подготовки специалиста должна обеспечиваться доступом каждого обучающегося к библиотечным фондам и базам данных, по содержанию соответствующим полному перечню дисциплин программы; наличием методических пособий по всем дисциплинам.

Методы активизации обучения включают обсуждение, анализ ситуаций, тестирование, деловые игры, групповую работу, установку на постоянное самообразование с использованием раздаточного материала, правовой литературы, периодики, использование информационно-правовых систем.

Практика заключается в разборе практических ситуаций, участие в судебных процессах, работа в юридической консультации.

4.1.3. Материально-техническое обеспечение:

НП «ИНО», должно располагать материально-технической базой, включая современную вычислительную технику, в том числе объединенную в локальную вычислительную сеть, иметь выход в глобальные сети электронной коммуникации (Интернет и другие). Материальная база должна соответствовать действующим санитарно-техническим нормам и обеспечивать проведение всех видов лабораторной, практической, дисциплинарной и междисциплинарной подготовки и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных примерным учебным планом.

4.2. Образовательное учреждение имеет право:

4.2.1. Изменять объем часов, отводимых на освоение учебного материала при сохранении минимального содержания, определяемого данным документом.

4.2.2. Осуществлять преподавание дисциплин в форме авторских лекционных занятий, заданий и семинаров по программам, обеспечивающим реализацию минимума содержания, определяемого данным документом.

4.3. Примерный учебный план:

Учебный план программы дополнительного образования по направлению Менеджмент

№ п/п	Наименование дисциплины	Объем работы студента (час.)		
		Общее количес- тво часов для изу- чения дисцип- лины	В том числе	
			Аудиторных	На самостоя- тельную
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1.	Основы менеджмента	18	12	6
2.	Маркетинг	18	12	6
3.	Финансы и кредит	18	12	6
4.	Организационное поведение	18	12	6
5.	Экономика организации (предприятия)	18	12	6
6.	Бухгалтерский учет	18	12	6
7.	Теория организации	18	12	6
8.	Информационный менеджмент	18	12	6
9.	Инвестиционный менеджмент	18	12	6
10.	Стратегический менеджмент	18	12	6
11.	Управленческие решения	24	18	6
12.	Эконометрика	18	12	6
13.	Антикризисное управление (Теория антикризисного управле- ния предприятием)	18	12	6
14.	Логистики	24	18	6
15.	Управление персоналом	18	12	6
16.	Инновационный менеджмент	18	12	6
17.	Исследование систем управления	18	12	6
18.	Управление качеством	18	12	6
19.	Финансовый менеджмент	18	12	6
20.	Менеджмент-консалтинг	18	12	6
21.	Основы бизнеса	18	12	6
22.	Теория корпоративного управления	18	12	6
23.	Риск-менеджмент	18	12	6
24.	Управление бизнес-процессом	18	12	6
25.	Менеджмент финансово-промышленных групп	18	12	6
26.	Теория и практика конкуренции	18	12	6
27.	Государственное муниципальное управление	18	12	6
	ИТОГО	500	336	174

5. Требования к уровню подготовки лиц, успешно освоивших программу "Менеджмент»

5.1. слушатель должен:

- иметь системное представление о структурах и тенденциях развития российской и мировой экономик;
- понимать многообразие экономических процессов в современном мире, их связь с другими процессами, происходящими в обществе;
- знать:
 - теоретические основы и закономерности функционирования экономики, включая переходные процессы;
 - принципы принятия и реализации экономических и управленческих решений;
- уметь:
 - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты;
 - систематизировать и обобщать информацию, готовить справки и обзоры по вопросам профессиональной деятельности, редактировать, реферировать, рецензировать тексты;
 - использовать основные и специальные методы экономического анализа информации в сфере профессиональной деятельности;
 - разрабатывать и обосновывать варианты эффективных хозяйственных решений;
 - критически оценивать с разных сторон (производственной, мотивационной, институциональной и др.) поведение экономических агентов, тенденции развития объектов в сфере профессиональной деятельности;
 - уметь использовать компьютерную технику в режиме пользователя для решения экономических задач;
- владеть:
 - специальной экономической терминологией и лексикой специальности как минимум на одном иностранном языке (английском);
 - навыками самостоятельного овладения новыми знаниями, используя современные образовательные технологии
 - навыками профессиональной аргументации при разборе стандартных ситуаций в сфере предстоящей деятельности.

6. Требования к итоговой аттестации

Итоговые аттестационные испытания предназначены для определения теоретической и практической подготовленности специалиста к выполнению профессиональных задач, установленных настоящей программой.

Итоговая аттестация включает прохождение итогового теста и зачета.

Время, отведенное на прохождение теста и зачета не менее 3 часов.